



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПАМЯТКА

федеральному государственному гражданскому служащему Министерства
просвещения Российской Федерации, планирующему увольнение с
федеральной государственной гражданской службы

Москва, 2024

I. Ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность федеральной государственной гражданской службы

Статьей 17 Федерального закона № 79-ФЗ и **Статьей 12** Федерального закона № 273-ФЗ установлено, что гражданин после увольнения с федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба):

не вправе без согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать услуги), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности федерального государственного гражданского служащего;

обязан сообщать работодателю по новому месту работы сведения о последнем месте своей службы в течение двух лет после увольнения с федеральной государственной гражданской службы при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) вне зависимости от того, входили или нет отдельные функции государственного управления данной организацией в должностные обязанности по замещаемой ранее должности федеральной государственной гражданской службы.

Функции государственного управления организацией – это полномочия федерального государственного гражданского служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

Функции государственного управления предполагают в том числе: размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, участие в работе комиссии по размещению заказов, подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, а также ограничение ресурсов (квот, земельных участков и т.д.); организацию продажи приватизируемого госимущества, права на заключение договоров аренды земельных участков, проведение госэкспертизы и выдача заключений, осуществление государственного контроля и надзора и т.д.

У бывшего гражданского служащего, замещавшего должность, включенную в Перечень, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 8 ноября 2022 г. № 954, установленная нормативными правовыми актами Российской Федерации, обязанность обращаться

за согласием комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов не возникает в следующих случаях:

поступления его на службу (работу) в государственный орган по служебному контракту (трудовому договору), договору о выполнении работ, оказании услуг; заключения гражданско-правового договора о выполнении работ, оказании услуг стоимостью менее 100 тыс. руб. в месяц.

II. Должности гражданской службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами Российской Федерации

Перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства просвещения Российской Федерации, при назначение на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданский служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 8 ноября 2022 г. № 954 (далее – Перечень должностей):

1. Должности федеральной государственной гражданской службы:

директор департамента;
 заместитель директора департамента;
 заместитель директора департамента - начальник отдела;
 помощник Министра;
 советник Министра;
 начальник отдела департамента;
 референт департамента;
 начальник отдела (самостоятельное структурное подразделение);
 заместитель начальника отдела (самостоятельное структурное подразделение).

2. Отдельные должности федеральной государственной гражданской службы в структурных подразделениях Министерства просвещения Российской Федерации:

2.1. Департамент стратегии, программной и проектной деятельности:

2.1.1. Заместитель начальника отдела.

2.1.2. Отдел ведомственного контроля: ведущий советник, советник, консультант.

2.2. Департамент государственной политики и управления в сфере общего образования:

2.2.1. Заместитель начальника отдела.

2.2.2. Отдел аналитического обеспечения и сопровождения проектов и программ: ведущий советник, в полномочия которого входит участие в подготовке решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансферов, а также участие в планировании бюджетных расходов.

2.3. Департамент цифровой трансформации и больших данных:

2.3.1. Заместитель начальника отдела.

2.3.2. Отдел стратегии цифровой трансформации в сфере образования: ведущий советник.

2.4. Департамент государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения: заместитель начальника отдела.

2.5. Департамент государственной политики в сфере воспитания, дополнительного образования и детского отдыха: заместитель начальника отдела.

2.6. Департамент государственной политики в сфере защиты прав детей:

2.6.1. Заместитель начальника отдела.

2.6.2. Отдел сопровождения федерального банка данных детей, оставшихся без попечения родителей: консультант, главный специалист-эксперт.

2.7. Департамент подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников: заместитель начальника отдела.

2.8. Департамент развития инфраструктуры:

2.8.1. Отдел модернизации и мониторинга имущественной инфраструктуры образовательных организаций: заместитель начальника отдела.

2.8.2. Отдел по работе с подведомственными организациями: заместитель начальника отдела.

2.8.3. Отдел организации закупок и приемки исполнения контрактов: заместитель начальника отдела.

2.9. Департамент международного сотрудничества и связей с общественностью:

2.9.1. Отдел сопровождения и реализации проектов и программ в области международного сотрудничества и связей с общественностью: заместитель начальника отдела, ведущий советник.

2.9.2. Отдел реализации общественных проектов и взаимодействия с институтами гражданского общества: заместитель начальника отдела.

2.9.3. Отдел двустороннего и многостороннего международного сотрудничества: заместитель начальника отдела.

2.9.4. Отдел сотрудничества с государствами - участниками СНГ и государствами Центральной и Восточной Европы: заместитель начальника отдела.

2.10. Департамент экономики и финансов: заместитель начальника отдела, ведущий советник, в полномочия которого входит хранение и распределение материально-технических ресурсов.

2.11. Департамент правового обеспечения, администрирования и государственной службы:

2.11.1. Отдел договорно-претензионной работы: заместитель начальника отдела, ведущий советник.

2.11.2. Отдел государственной службы и кадров: заместитель начальника отдела, ведущий советник.

2.11.3. Отдел организационно-аналитического обеспечения и профилактики коррупции: заместитель начальника отдела, ведущий советник.

Круг лиц, на которых распространяется ограничение:

- Планирующий свое увольнение госслужащий, замещающий должность, включенную в Перечень должностей.

- Бывший госслужащий, замещавший должность, включенную в Перечень должностей.

Период, в течение которого действует ограничение:

Два года со дня увольнения с государственной службы.

III. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

Федеральным законом № 273-ФЗ установлено, что **несоблюдение** гражданином, замещавшим должности гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с гражданской службы **требования**, предусмотренного частью 2 статьи 12, **влечет прекращение** трудового или гражданско-правового **договора** на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 статьи 12, заключенного с указанным гражданином.

Получение гражданином согласия или отсутствие необходимости получения согласия соответствующей комиссии по урегулированию конфликта интересов не освобождает работодателя от обязанности сообщать о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) представителю нанимателя (работодателю) гражданского служащего по последнему месту его службы.

Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 с гражданином, замещавшим должности гражданской службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с гражданской службы **обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) гражданского служащего** по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Письмо оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем либо уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Письмо направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора с гражданином.

В соответствии со ст. 19.29. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ **привлечение работодателем, либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора, либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора гражданско-служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего гражданско-служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.**